

De deelnemer moet een duurzaamheidsambitie opnemen in het kwaliteitsbeleid, gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties, voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen. Dit betreft zowel duurzaamheid als onderdeel van de contracten maar ook duurzaamheid als onderdeel van de een duurzame (interne) bedrijfsvoering.

De duurzaamheidsambitie moet in lijn liggen met overheidsdoelstellingen op de onderliggende thema's, voor zover deze aanwezig zijn.

Vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot CO2-emissie en circulair werken:

- 55% CO2- emissiereductie in 2030 t.o.v. 1990 (note: uitgaande van 25 bereikt betekent dat 5% per jaar op basis van 2023)
- 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030

Deze duurzaamheidsambitie moet uitgewerkt zijn in een meerjarenplan (minimaal 3 jaar) met SMART geformuleerde doelstellingen. (zie 6.2.1: kwaliteitsdoelstellingen en de planning om ze te bereiken). De duurzaamheidsambitie en het daaruit voortvloeiende meerjarenplan gaat minimaal in op:

- **Klimaat:**
 - verlagen CO2-emissie via het terugdringen van het (fossiel) energieverbruik (o.a. via: elektrificeren van transportmiddelen en hand apparatuur, inzet schoon, emissievrij materieel, energiebesparing gebouwen).
- **Milieu:**
 - tegengaan milieuverontreiniging (o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradable smeermiddelen)
 - inspelen op veranderend klimaat: klimaatadaptatie (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal)
 - herstellen bodemkwaliteit (o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).
- **Biodiversiteit:**
 - herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instandhouden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).

Circulariteit:

- hergebruiken (groen)restmaterialen, (o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer)
- inzetten herbruikbare materialen.

Mens:

- inzet SROI
- duurzame inzet eigen personeel

Nulmeting Duurzaamheid maart 2024

Nulsituatie	Lange termijn doelstelling
Klimaat	
Al jaren CO2 Prestatieladder gecertificeerd met aantoonbare reductie	Zero emissie 2030
Milieu	
Beperkt gebruik gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen	Invloed is beperkt tot eigen terrein; opdrachtgevers bepalen beleid bij uitvoering van projecten.
Actief op gebied van recycling / inzet compost	
Actief op gebied van beperking bodemverdichting	
Biodiversiteit	
Tot 2023 niet actief in geweest, mede door uitvraag opdrachtgevers.	Behalen Kleurkeur certificaat en minimaal 1 project per jaar
Circulariteit	
Hergebruik van groenafval waar mogelijk	Volledig hergebruik alle grondstoffen en afvalstoffen
Hergebruik van steenachtig materiaal m.b.v puinrecycling waar mogelijk	
Vrijkomend grond en zand worden hergebruikt liefst met minimaal transport	
Afval kantoor en werkplaats wordt nog niet hergebruikt	
Mens	
Er is aandacht voor alle medewerkers en minimaal maandelijks overleg; functioneringsgesprekken, wanneer daartoe aanleiding bestaat.	Jaarlijks uitvoeren functionerings-gesprekken en inzet POP per medewerker; bieden van stageplaatsen en opleiden leerlingen; inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk.

Meerjarenplan duurzaamheid 2024 t/m 2027

Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Periode	Status (loopt, gereed, nog uitvoeren)
Klimaat				
Verlagen CO ₂ emissie met 4% in 2027 t.o.v. 2023	Overstappen van gewone diesel naar HVO voor groot materieel – <i>Deels overgestapt</i>	Directie en CO ₂ verantwoordelijke	2024-2027	Gereed
	Overstappen van gewone diesel naar HVO voor wagenpark – <i>Deels overgestapt</i>	Directie en CO ₂ verantwoordelijke	2024-2027	Gereed/Loopt
	Overstappen van gewone diesel naar HVO voor klein materieel - <i>Overgestapt</i>	Directie en CO ₂ verantwoordelijke	2024-2027	Gereed
Elektrificeren wagenpark met jaarlijks minimaal 1 voertuig	Uitfaseren wagenpark fossiele brandstof en overstappen op elektrische modellen (bij beschikbaarheid vanaf 2025)- <i>Eerste elektrische auto is geleverd en in gebruik</i>	Directie	2025-2027	Gereed/Loopt
Besparen van elektriciteit, jaarlijks 5% op bestaand verbruik	Uitzetten van computers bij vertrek	Directie	2024-2027	Gereed
	Opladen van apparatuur op tijden van overschot aan zelfopgewekte elektriciteit	Directie	2025	Nog uitvoeren
	Uitfaseren NAS en remote desktop naar cloudomgeving van groen datacenter	Directie, KAM-coördinator	2025	Gereed

Elektrificeren materieel voor zover haalbaar	Aanschaf elektrische heftruck – <i>nog niet rendabel</i>	Directie	2025	Gereed
Milieu				
Minimaliseren restafval in natuur	Ecologische alternatieven voor huidig bosmaaidraad – <i>Voldoet nog niet aan de kwaliteitseisen na testen. Wel voor particuliere tuin</i>	KAM-coördinator	2024	Gereed
Duurzaam onderhoud aan kantoor 100%	Gebruik biologisch afbreekbare alternatieven voor schoonmaak en onderhoud	Directie, KAM-coördinator	2024-2027	Nog uitvoeren
	Inhuren van onderhoudsbedrijven welke aantoonbaar duurzaam onderhoud kunnen plegen	Directie	2024-2027	Nog uitvoeren
Opslag elektriciteit zonnepanelen; minimaal 1 unit	Implementatie batterijsysteem voor opslag elektriciteit	Directie	2026	Nog uitvoeren
Op locatie opladen van elektrisch materieel	Implementatie mobiel oplaadsysteem	Directie, KAM-coördinator	2025	Nog uitvoeren
EHBO artikelen nuttig inzetten	Verlopen EHBO voorraad wordt geschonken aan EHBO- trainingsfaciliteit – <i>Oude voorraad wordt geschonken aan bedrijf wat cursussen geeft op EHBO gebied</i>	Directie	2024-2027	Gereed/Loopt
Bomen planten met boomband welke biologisch afbreekbaar of van gerycled materiaal is; 100% mits kwaliteit geborgd	Overstappen op biologisch afbreekbaar alternatief bij kwaliteitsgarantie – <i>Eerste pilotproject is gedaan, kosten zijn significant hoger en nog niet rendabel</i>	Directie, KAM-coördinator	2024-2027	Gereed/Loopt
Kerstpakketten duurzaam	Selectie op basis van milieuvriendelijke, voorkeur biologische producten en verpakking	Directie	2024-2027	Gereed

Gietrand biologisch afbreekbaar; 100% mits kwaliteit geborgd	Overstappen op biologisch afbreekbaar alternatief bij kwaliteitsgarantie - <i>Eerste pilotproject is gedaan, kosten zijn significant hoger en nog niet rendabel</i>	Directie, KAM-coördinator	2024-2027	Gereed/Loopt
Ecologisch alternatief voor smeermiddelen/WD40	Overstappen op biologisch afbreekbaar alternatief – <i>Gebruik van bio heggeschaaerspray en bio kettingolie</i>	Directie, KAM-coördinator	2024-2027	Gereed
Biodiversiteit				
Minimaal 1 project aannemen, waar opdrachtgever Kleurkeur eist	Acquisitie	Directie, werkvoorbereider	2025	Nog uitvoeren
Certificaat Kleurkeur behalen	Certificaat Kleurkeur behalen door maaiploeg en werkvoorbereider	Directie, HR-functionaris	2025	Gereed
Aansturen op biodiversiteit bij projecten Minimaal bij 1 opdrachtgever	Offertetraject begeleiden en adviseren invulling biodiversiteit	Directie	2024-2027	Gereed/Loopt
Grondbewerking organisch biologisch	Bemesting louter natuurlijk en bij voorkeur biologisch	Directie	2024-2027	Gereed/Loopt
Circulariteit				
Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen / grondstoffen ten opzichte van 2022	Inventariseren en overleg met opdrachtgevers	Directie	2024-2027	Loopt
Groenafval volledig hergebruiken	Voorzien in hergebruik voor alle soorten groenafval – <i>Al het groenafval wordt hergebruikt</i>	Directie	2025	Gereed
Hergebruiken van materialen uit defect gereedschap/materieel	Beheerder werkplaats geeft voorrang aan revisie in plaats van aanschaf nieuwe onderdelen – <i>Revisie is huidige manier van werken</i>	Beheerder werkplaats	2024-2027	Gereed/Loopt
Werkkleding inleveren voor recycling	Oude werkkleding recyclen via inleverkanalen – <i>Beleid in kennisdelendag gedeeld</i>	KAM-coördinator	2024-2027	Gereed/Loopt
Mens				

Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling alle medewerkers	Jaarlijks uitvoeren functionerings-gesprekken en inzet POP per medewerker	Directie, HR-functionaris	2024-27	Gereed/Loopt
Minder uitstoot schadelijke stoffen	Verdere elektrificatie van gereedschappen, altijd elektrisch alternatief voorrang verlenen	Directie	2024-2027	Gereed/Loopt
Stofvrij werken	Onderzoek met betrekking tot stof in de werkomgeving door Stigas en opvolging aan uitkomst en adviezen	KAM-coördinator	2024-2027	Loopt
Social return	Extra plaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	Directie, HR-functionaris	2024-2027	Loopt
	Kennisoverdracht op school of werkplaats door directie/werknemers	Directie	2024-2027	Gereed
	Participatiedag werknemers op sociaal project	Directie, HR-functionaris	2024-2027	Nog uitvoeren
	Ontvangen kado's van relaties verdelen onder minder-bedeelden	Directie	2024-2027	Gereed/Loopt
	Houtsnippers schenken aan schooltuin-sociaal project. <i>Diverse projecten voorzien van houtsnippers</i>	Directie	2024-2027	Gereed
	Producten uit sociale werkomgeving implementeren bij klanten – o.a. <i>.insectenhuizen geplaatst bij klanten gemaakt in sociale werkplaats</i>	Directie	2024	Gereed
	Fruit op het werk schenken aan voedselbank bij sluiting bedrijf in vakantieperiode	Directie	2024-2027	Gereed/Loopt

Gezondheidscheck voor medewerkers	Preventief Medisch Onderzoek voor alle medewerkers in samenwerking met Stigas	Directie, HR-functionaris, KAM-coördinator	2025	Gereed
-----------------------------------	---	--	------	--------

De status Gereed/Loopt geeft aan dat de maatregel al één of meerdere keren is geïmplementeerd en tevens in toekomstige situaties toegepast wordt