

2.B.4-1 Managementverklaring CO₂ reductiedoelstellingen

De directie van Peter Mul BV wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens het V.C.A.** zorgsysteem en het managementsysteem volgens de normering CO₂ prestatieladder 3.0 niveau 3.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. de kwaliteit van de activiteiten, leveringen, veiligheid, gezondheid, milieudoelstellingen en CO₂ reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO₂ reductie als volgt:

- GROENE STROOM: Vanaf 2017 gebruik groene stroom op de bedrijfslocatie. Op 3 maart 2017 ontvingen wij een bewijs van duurzaam ondernemerschap van de NUON
- ENERGIE ZUINIGE VERLICHTING EN VERWARMING aanschaf van Led verlichting voor bedrijfsruimte, elektrisch bij-warmen kantoor.
- AANSCHAF MACHINES EN AUTO'S MET EEN LAGE CO₂ UITSTOOT. Check
- BEWUSTWORDING CO₂-REDUCTIE ONDER PERSONEEL met regelmaat toolbox, posters, tank-app.
- CO₂ REDUCTIE OP KANTOOR- EN PROJECTLOCATIES. Check, diverse acties zoals dubbelzijdig printen en digitale boekhouding.
- BOUWEN VAN EEN ZOVEEL MOGELIJK CO₂ NEUTRAAL PAND OP LOCATIE OOSTLAND Bij de voorbereiding zoveel mogelijk onderzoek plegen naar CO₂ neutraal bouwen.

Zie document 3.B.1-1 reductiedoelstellingen 2020

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.

De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu.

Uitvoerend leidinggevend zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.

Ook zal de directie jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkend certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Peter Mul BV de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Hoogwoud: mei 2018

Peter Mul
Directeur